**Уполномоченный по правам человека в Карачаево-Черкесской Республике**

**объявляет конкурс на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики**

**Ведущий консультант Аппарата Уполномоченного по правам человека**

**в Карачаево-Черкесской Республике**

Информация о вакантной должности (для включения в кадровый резерв)

|  |  |
| --- | --- |
| 1.     Тип вакансии | Для включения в кадровый резерв |
| 2.     Наименование вакантной должности | Ведущий консультант |
| 3.     Замещение по конкурсу | Да |
| 4.     Причина, по которой конкурс не проводится | - |
| 5.     Прием документов в электронном виде | Да |
| 6.     Наименование организации | Уполномоченный по правам человека в Карачаево-Черкесской Республике |
| 7.     Структурное подразделение | Аппарат Уполномоченного по правам человека в Карачаево-Черкесской Республике |
| 8.      Профиль деятельности организации | Содействие восстановлению нарушенных прав граждан |
| 9.      Область профессиональной деятельности | Деятельность по профилю организации |
| 10.  Категория и группа вакантной должности | категория: Специалисты, группа: Ведущая |
| 11.  Расположение рабочего места | Карачаево-Черкесская Республика,  Черкесск, ул. Красноармейская, 52 |
| 12.  Примерный размер денежного содержания (оплаты труда) | от 21000,00 до 24000,00 рублей |
| 13.  Командировки | 10% служебного времени |
| 14.  Служебное (рабочее) время | 5-ти дневная служебная неделя с 09-00 до 18-00 |
| 15.  Нормированность рабочего дня | Нормированный |
| 16.  Тип служебного контракта (трудового договора) | Бессрочный |
| 17.  Гарантии, предоставляемые государственному служащему / социальный пакет | Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;  -ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с законодательством Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики о государственной гражданской службе;  -обязательное меди­цинское страхование |
| 18.  Дополнительная информация о вакантной должности | - |
| 19.  Краткое описание должностных обязанностей | - Организовывает документационное обеспечение Уполномоченного нормативными правовыми материалами;  - организовывает взаимодействие Уполномоченного с органами исполнительной власти республики, органами местного самоуправления, правоохранительными органами и ведомствами, со структурными подразделениями пенитенциарной системы и иными организациями;  - рассматривает по поручению Уполномоченного жалобы, заявления, обращения граждан, поступающие к Уполномоченному, в установленный законодательством срок;  - подготавливает проекты заключений о нарушении прав граждан, участвует в подготовке отдельных разделов ежегодного доклада Уполномоченного, а также специальных докладов;  - оказывает практическую, методическую и консультативную помощь гражданам, обратившимся в Аппарат Уполномоченного;  - оказывает всемерное содействие в обеспечении восстановления нарушенных конституционных и гражданских прав граждан;  - принимает участие в подготовке справок, информаций, материалов для Уполномоченного по правам человека в КЧР;  - выполняет иные функции, предусмотренные должностным регламентом. |
| 20.  Требования для замещения должности - уровень профессионального образования не ниже, чем | Высшее образование – бакалавр  по специальности: Юриспруденция, Правоведение |
| 21.  Стаж государственной гражданской службы | Без предъявления требований к стажу |
| 22.  Стаж работы по специальности, направлению подготовки | Без предъявления требований к стажу |
| 23.  Знания и умения | Знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), знание и умение применять положения Конституции РФ и Конституции КЧР, знание и умение применять федеральное и республиканское законодательство, нормативные правовые акты по вопросам государственной гражданской службы; знание порядка подготовки, согласования и принятия нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики; знание правил организации документооборота и работы со служебной информацией; знание делового этикета; знание делопроизводства; наличие навыков работы с базами данных, хранилищами информации, внутренними и периферийными устройствами компьютера, с информационно-телекоммуникационными сетями, в том числе в сети Интернет, в операционной системе, в текстовом редакторе, с электронными таблицами, графическими объектами.  Умение проводить переговоры; умение работы с людьми; способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства; умение быстро справляться с задачами в условиях изменения приоритетов; иные знания, умения и навыки. |
| 24.  Дополнительные требования к кандидатам | Оценка соответствия квалификационным требованиям кандидата осуществляется по средством проведения письменного экзамена  и собеседования. |
| 25.  Срок приема документов | 16.06.2022 -06.07.2022 |
| 26.  Место приема документов | 369000, Карачаево- Черкесская Республика,   г. Черкесск, ул.Красноармейская, д. 52, кабинет 9 |
| 27.  Время приема документов | понедельник - пятница с 09:00 по 18:00 (перерыв с 13:00 по 14:00), суббота - воскресенье - выходной |
| 28.  Почтовый адрес | 369000, Карачаево-Черкесская Республика,  г. Черкесск, ул. Красноармейская, 52  кабинет 9 |
| 29.  Контактная информация | 88782-28-19-69, upchkchr.09@mail.ru |
| 30.  Контактное лицо | Подлобкова Наталья Александровна |
| 31.  Интернет-сайт органа или организации | https://www.upchkchr.ru/ |
| 32.Дополнительная информация | Документы, которые подаются кандидатом на вакантную должность:  -личное заявление;  - заполненная и подписанная анкета с фотографией (бланк анкеты опубликован на официальном сайте Главы и Правительства КЧР в рубрике «бланки документов»);  - копия паспорта или заменяющего его документа;  -медицинское заключение Ф 001 – ГС/у (приказ Минздравсоцразвития РФ № 984 н);   - документы, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы):  подтверждающие профессиональное образование (диплом с приложениями), дополнительное образование, присвоение ученой степени, ученого звания и их копии;  копия трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина |